



YENİDEN
İŞBAŞI
YAPAN
KADINLAR
PLATFORMU

2017-2018 FAALİYET RAPORU

YENİDENBİZ DERNEĞİ 2017- 2018 DÖNEMİ

FAALİYET RAPORU

İÇİNDEKİLER

Başkan'dan
Yönetim Kurulu
Denetim Kurulu
YenidenBiz Kurumsal Yapısı
 İcra Kurulu
 Çalışma Grupları
YenidenBiz Gönüllü Faaliyetleri
YenidenBiz Hakkında
 YenidenBiz Adaylara Nasıl Yardımcı Olur?
 YenidenBiz'e destek olmak / katılmak için
 YenidenBiz Etkisi
 YenidenBiz'in Kurumlar ile İşbirlikleri
 Diğer Sivil Toplum Kuruluşları ile İlişkiler

DERNEK GENEL KURULU

2017-2018 YILI FAALİYETLERİ

Üyelerle İlişkiler
Faaliyetler
Basında ve Dijital Medyada YenidenBiz
Etkinlikler

DENETİM RAPORU

MALİ TABLOLAR

BÜTÇE

BAŞKAN'DAN

Değerli Üyelerimiz, Değerli Destekçilerimiz,

Kadınlar işe dönebilsin diyen sosyal girişimciler olarak kurduğumuz YenidenBiz'in yolculuğunu ve derneğimizin bu yolculukta başardıklarını paylaşabilmek adına, 2017 - 2018 Faaliyet Raporu'nu bilgilerinize sunarız.

YenidenBiz Derneği'nin 2017- 2018 faaliyetlerini kapsayan ve size ulaşan bu rapor, büyük bir özveriyle çalışan gönüllülerimiz, bireysel/kurumsal destekçi ve üyelerimizin değerli emeklerinin sonucunda kaydettiğimiz somut atılımları sergilerken; Türkiye'de mevcut işsiz 600 bine yakın yüksek öğretim eğitim seviyesinde kadının iş

dünyasına yeniden kazandırılması hedefine dair ümit tazeliyor.

Bu bağlamda, 2017-2018 yılında kaydettiğimiz pek çok önemli dönüm noktasını sizlerle paylaşmadan önce, derneğimizi kurarken nereden ilham aldığımızı ve ülkemizdeki kadın istihdamına yönelik bazı çarpıcı rakamları sizlerle yeniden paylaşmak isterim.

Yetenek Yönetimi Danışmanlığı alanında profesyonel olarak görev yaptığım süre boyunca, iş hayatına belli bir süre ara verdikten sonra işe dönüşte zorluklarla karşılaşan pek çok beyaz yakalı kadınla tanıştım. Çeşitli nedenlerle işe ara vermek zorunda kalan, iyi eğitilmiş, yetenekli ve deneyimli bu kadınların karşılaştıkları en büyük zorluklardan birinin, işverenlerin



tercihlerini ara vermemiş adaylardan yana kullanması olduğunu gözlemledim. Kariyerlerinin en verimli dönemlerinde verdikleri bu ara ne kadar uzarsa, o kadar dezavantajlı bir konuma geçtiklerini de üzümlere fark ettim.

Türkiye'de halihazırda 1,6 Milyon'a yakın kadının iş arayışında olduğunu biliyoruz, bu kadınların 3'te 1'i ise yüksek öğretim mezunu.

Yüksek öğretim mezunu kadınlarımızın iş gücüne katılması ile GSYİH'ya yılda 30 Milyar TL pozitif katkı sağlanacak. Annelik, aile içi sorumluluklar gibi nedenlerle iş hayatına dahil olamayan tüm kadınlarımızı bu hesaba dahil edersek, GSYİH'ya 130 milyar TL'nin üzerinde bir ekonomik değerden söz eder hale geleceğiz.”

Koç Üniversitesi öğretim görevlilerinden Prof. Dr. Zeynep Aycan yönetiminde, çalışmakta olan, çalışma hayatına ara veren kadınlar ve kurumsal yöneticilerden oluşan yaklaşık 450 kişi ile yaptığımız “Kadın ve İşe Ara Verme Araştırması”ndan oldukça dikkat çekici sonuçlar elde ettik. İş hayatına ara veren kadınların yüzde 50'si, 1 yıldan fazla süredir iş arıyor. İşe ara vermede en önemli neden, annelik olarak ortaya çıkmakta. Çalışan kadınların diğer bir

işe ara verme nedeni de tükenmişlik olarak öne çıkıyor. Çalışmakta olan kadınların yüzde 48'inin daha önce iş hayatlarına hiç ara vermedikleri görülüyor. Bu kadınlar, işe verilecek aranın ardından kariyerlerinin olumsuz etkilenmesinden korkuyor ve geri dönmenin zor olacağına inanıyorlar. Kurumsal yöneticilerin işe ara veren kadınları işe alma konusundaki yaklaşımı daha çok sosyal sorumluluk olarak öne çıkıyor.

2017 - 2018 yılında hepsi çok değerli pek çok etkinlik ve proje gerçekleştirdik. Bunlardan bazılarını sizlerle paylaşmak istiyorum.

- 2017 yılında ilk hibemizi aldık. Smart Start Projesi kapsamında hibeye hak kazanan ilk 10 STK'dan biri olduk.

- Derneğin kuruluş amacını gerçekleştirmek için gerekli finansman imkanlarını çeşitlendirmek ve geliştirmek amacıyla Nisan 2017'de İktisadi İşletmemizi kurduk.
- Yönetim Kurulu üyemiz Damla Birol'un sponsorluğunda gerçekleştirdiğimiz Strateji Projesi kapsamında, 2020 sonuna kadar kendimize 3 hedef belirledik. Dijital bir YenidenBiz, daha çok kadına ulaşmak, üye, destekçi ve gönüllülerimizle ilişkilerimizi güçlendirmek.
- Daha çok kadına ulaşmak amacıyla, 10 yıl olan tecrübe süresini 7 yıla çektik.

- 2017 yılı Nisan ayında Olağan Genel Kurul toplantımızı gerçekleştirip, Dernek tüzüğü'nün 1. ve 12. Maddelerinde değişiklik yaptık.
- Dijital YenidenBiz kapsamında başlattığımız Teknoloji Projesi'nde Microsoft ve Microsoft'un iş ortağı Genbil sponsorluk desteğini aldık. Bu proje ile kullanıcı dostu, teknolojik bir aday portalı hedefledik.
- PwC desteği ile CRM altyapı çalışmalarına başladık, 2019 yılı ortasına kadar tüm paydaşlarımızla daha teknolojik ve etkin bir iletişim halinde olmayı hedefledik.
- İş, akademi ve basın dünyasının çok değerli isimlerinin katılımıyla

YenidenBiz Danışma Kurulu'nu oluşturduk. 5 Temmuz 2017'de gerçekleştirdiğimiz ilk toplantımızda YenidenBiz Zirvesi üzerine çalıştık.

- 2018 yılında ilk YenidenBiz Zirvesini gerçekleştirdik. Yapı Kredi ev sahipliğinde 10 Mayıs'ta gerçekleşen YenidenBiz Zirvesi'nde çok değerli konuşmacılar ağırladık. Kadınların ekonomiye katılımı ve kadın istihdamının öneminin masaya yatırıldığı zirve kapsamında elde edilen gelir, kadınların işe dönüş yolculuğunda alacakları eğitimler için kullanılıyor.
- Koç Üniversitesi öğretim üyesi Bülent Kılıç'ın liderliğinde Yeniden

İş'e Dönerken Hayat Becerileri programını 2018 yılında başlattık. İş'e dönüş yolculuğundaki adaylarımızı donanımlı kılmayı hedefleyen program, iş hayatına uyum sürecini hızlandırmayı amaçlıyor.

- 2018 yılında, 3.dönem mentorluk programımızı başlattık. EMCC'nin yanında YKKD desteğini alarak fayda sağlayan aday sayımızı 2'ye katladık.

YenidenBiz olarak çok gururlu ve umutluyuz! Ve daha fazla kadının hayatına dokunabilmek ve fark yaratabilmek için, gerçekten yapacak çok işimiz var!

YÖNETİM KURULU

Yönetim Kurulu Başkanı : Ayşe Güçlü Onur

Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı : Mehmet Köksal

Yönetim Kurulu Üyeleri : Göknıl Bigan, Damla Birol, Yiğit Oğuz Duman, Kıvanç Emiroğlu, Ayşe Selen Kocabaş, Demet Özdemir, Melek Pulatkonak, Arzu Ünal, Özlem Yeşildere

Yönetim Kurulu Yedek Üyeleri : Muazzez Esra Akın, Hande Didem Altop, Fulya Kulabaş, Ayşe Gülenç Tuna, Figen Tütüncü

DENETİM KURULU

Denetim Kurulu Üyeleri : Berra Biricik, Gaye Şentürk, Figen Varan

Denetim Kurulu Yedek Üyeleri : Filiz Demiröz, İnci Özgür Irmak, Funda Yalnız Şakul

YENİDENBİZ KURUMSAL YAPISI

İcra Kurulu

İcra Kurulu, derneğin Yönetim Kurulu'nca alınan kararların uygulanmasından, Yönetim Kurulu'na raporlamalardan, bütçe ve planların oluşturulup onaya sunulmasından ve tüm dernek faaliyetlerinin yürütülmesinden sorumludur.

2017 İcra Kurulu'nda, Göknıl Bigan, Aylin Çakır, Aydan Demirüstü, Ayşegül Ertok, Ayşe Güçlü Onur, Ayşe Gülenç Tuna, Deniz Günhan, Figen Tütüncü, Özlem Yeşildere görev yapmışlardır.

Genel Koordinatörlüğü Mayıs ayına kadar Neyran Savaşman Akyıldız sürdürmüş, 2017 Mayıs ayından sonra Rüya Gülmez'e devretmiştir. Ayrıca, Ağustos ayı itibarıyla Zeynep Kocaman Dernek Asistanı olarak göreve başlamıştır.

2018 İcra Kurulu'nda, Esra Adalı Ayas, Göknıl Bigan, Aydan Demirüstü, Ayşe Güçlü Onur, Merve Orkun, Ayşe Gülenç Tuna ve Özlem Yeşildere görev yapmışlardır.

Genel Koordinatörlüğü 2018 Mayıs sonuna kadar Rüya Gülmez sürdürmüş, Mayıs ayından sonra Öznur Akçin'e devretmiştir. Ayrıca, Ağustos ayı itibarıyla Gizem Aksoy Dernek Asistanı olarak göreve başlamıştır.

YenidenBiz bünyesinde, 6 farklı ‘Çalışma Grubu’ yer almaktadır. İcra Kurulu üyeleri, çalışma gruplarının liderleri olarak ve gönüllülük esasıyla kurul çalışmalarına katkıda bulunmaktadır.

ÇALIŞMA GRUPLARI

1. İnsan Kaynakları Çalışma Grubu

YenidenBiz aday mülakatları ile iş fırsatlarının adaylarla buluşturulma sürecini yürütmektedir.

2. Kaynak Geliştirme Çalışma Grubu

YenidenBiz’in kurumlarla olan işbirlikleri, üyelik, destek ve sponsorluk geliştirme çalışmalarını yürütmektedir.

3. Pazarlama ve Kurumsal İletişim Çalışma Grubu

YenidenBiz’in tüm iç ve dış iletişim çalışmalarını yürütmektedir.

4. Aday Geliştirme, Eğitim ve Etkinlik Çalışma Grubu

YenidenBiz’in yüz yüze ve çevrimiçi seminer ve atölyelerini, koçluk ve mentorluk programlarını, etkinlik ve buluşmalarını organize etmektedir.

5. Portal ve Teknoloji Çalışma Grubu

YenidenBiz’in teknolojik altyapısı ile ilgili çalışmalarını yürütmektedir.

6. Kurumsal Yönetişim Çalışma Grubu

Dernek faaliyetlerinin hesap verebilirlik, şeffaflık, sürdürülebilirlik ilkeleri çerçevesinde yürütülmesi ve paydaşlarla olan ilişkilerin etkin bir şekilde yönetilmesi için gerekli çalışmalarda bulunmaktadır.

İktisadi İşletme ve Dernek işlerinin yürütülmesi için 1 Mali Müşavir ile ücreti karşılığında anlaşma yapılmıştır.

Derneğin hukuk danışmanlığı, Köksal Avukatlık Ortaklığı tarafından ayni yardım kapsamında gerçekleştirilmiştir.

YENİDENBİZ GÖNÜLLÜ FAALİYETLERİ

Dernek faaliyetleri, İcra Kurulu ve çalışma gruplarındaki gönüllüler tarafından yürütülmektedir. İki tam zamanlı profesyonel çalışan ve 100'e yakın gönüllüsü ile YenidenBiz, sosyal fayda yaratma bilinci ve profesyonel bakış açısıyla çalışan bir organizasyondur. YenidenBiz gönüllü profili, YenidenBiz adaylarından ve hali hazırda çalışan profesyonel bireylerden oluşur. YenidenBiz Gönüllüleri, bilgi birikimi ve deneyimlerini gönüllülük ile topluma geri kazandırma kültürünü içselleştirmiş, sosyal fayda yaratmaya gönül vermiş, takım çalışması ve dayanışmayı benimsemiş kişilerdir.



Gönüllüler, derneğin çalışma gruplarından bir ya da birden fazlasında, dernek faaliyetlerine ve hedeflerine ulaşılmasına aktif katkıda bulunurlar. Her çalışma grubu, ayda bir kere toplanarak, gönüllülerin görev paylaşımına ve takım çalışmasına imkân verir.



2017 ve 2018 yıllarında düzenlenen Gönüllü Buluşmaları ile, farklı çalışma gruplarında yer alan dernek gönüllüleri bir araya gelmiş, gruplar birbirlerinin çalışmaları hakkında bilgi sahibi olmuş ve görüş alışverişinde bulunmuştur.

Çalışma gruplarında aktif olarak görev alan ve/veya proje yürüten gönüllülere yönelik takdir ve motivasyon sağlama amaçlı 3 farklı eğitim, 1 toplantı ve 1 sergi turu düzenlenmiş ve bu organizasyonlardan 53 gönüllü faydalanmıştır. Aynı zamanda aday geliştirme sponsorlarımızdan AkçanSA'nın sağladığı 3 farklı eğitim olanağından da 6 gönüllü yararlanmıştır.

YENİDENBİZ HAKKINDA

Çalışmalarına 2013 yılında bir platform olarak başlayan YenidenBiz, 2014 yılı sonundan itibaren faaliyetlerine dernek olarak devam etmektedir. İş hayatına bir yıldan uzun süre ara vermiş eğitilmiş ve deneyimli kadınlarını iş hayatına hazırlamak, farklı iş modellerinde iş hayatına kazandırmayı amaçlayan YenidenBiz, bu konuda farkındalık yaratmak ve fikir önderliği yapmak suretiyle Türkiye'nin ekonomik gelişimine ivme kazandırmayı hedeflemektedir. YenidenBiz bir istihdam bürosu olmayıp, işe yerleştirme yapmaz. Adayların gelişimini desteklerken, diğer yandan da iş fırsatlarından haberdar olmalarını sağlamaktadır. Kurumlarda yetenekli ve deneyimli kadın adayların, işgücüne sağlayacağı artı değere yönelik farkındalığın artmasına katkıda bulunmaktadır.

YenidenBiz iş hayatına ara vermenin bir hak olduğu kadar, yeniden işe başlamanın da her kadının hakkı olduğunu ve desteklenmesi gerektiğini savunur. Türkiye'de kadın istihdamının artmasını ve kadınların ekonomik büyümeye katkısını önemser. İş hayatına çeşitli sebeplerden ara vermiş ve

geri dönmek isteyen kadınların buluşma adresi olarak, bu süreçteki adayların kendilerini geliştirip, işe başlama sürelerini kısaltarak, Türkiye'de kadın istihdamını artırmayı ve böylelikle daha çok kadını iş hayatına kazandırmayı amaç edinmiştir.

Kadınların iş gücüne katılım ve istihdamı, farklı kriterlerde, erkekler ve diğer dünya ülkeleri ile karşılaştırmalı olarak 2018 yılı sonu itibarıyla şöyledir:

- Türkiye'de tarım dışı 15-64 yaş arası işsizlik oranı : Erkekler %14,1; Kadınlar %19,0
- Yükseköğretim mezunlarında işsizlik oranı : Erkekler %10,4; Kadınlar %18,0
- Yükseköğretim mezunlarında işgücüne katılım: Erkekler%77,2, Kadınlar %59,5
- OECD verilerine göre Türkiye'de üst düzey kadın yönetici oranı %13,7; OECD ortalaması %31,6
- Halka açık şirketlerde kadın yönetim kurulu üyesi oranı Türkiye'de %15,2¹ ; OECD ülkelerinde %20

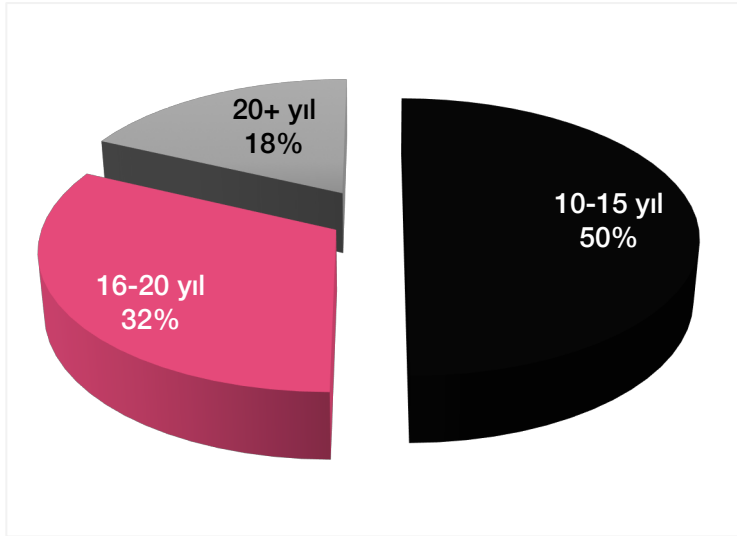
OECD ortalamasına göre cinsiyetler arası ücret farkı kadınlar aleyhine Türkiye'de %20, OECD'de %15,5'tir. Yukarıdaki

¹Sabancı Üniversitesi Türkiye'de Halka Açık Şirketlerde Kadın Direktörler Raporu 2018

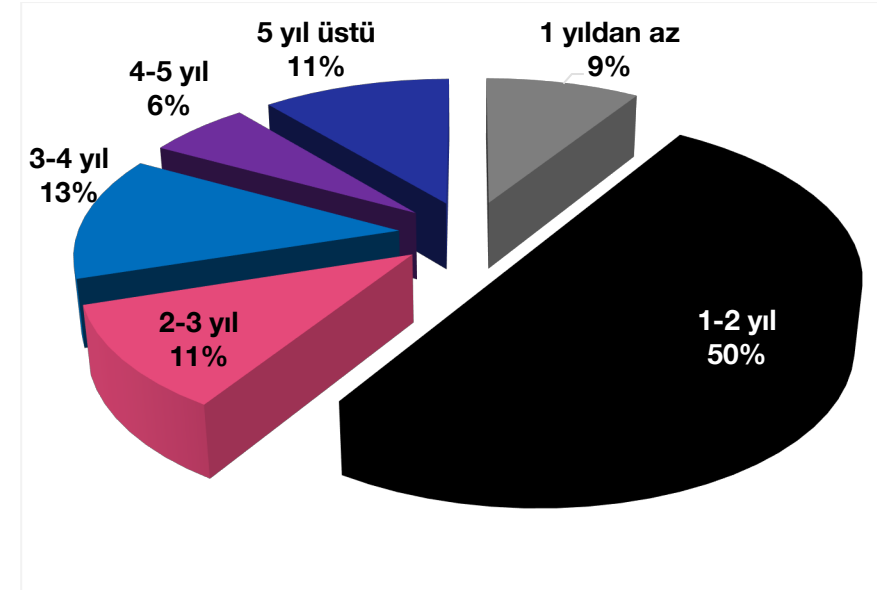
verilere ek olarak, Türkiye kadın ve erkekler arasında sosyal güvenceye erişim farkının %10'dan fazla olduğu ülkeler arasında yer almaktadır².

YenidenBiz aday havuzuna üniversite mezunu, 7 yıl ve üzeri iş tecrübesi olan, iş hayatına 1 yıl ve üstü ara vermiş kadınların özgeçmişleri kabul edilip değerlendirilmektedir. 2018 yıl sonu itibariyle, YenidenBiz aday havuzunda toplam 1300'den fazla özgeçmiş kayıtlı durumdadır.

YenidenBiz aday havuzundaki adayların %50'si 7-15 yıl, %32'si 16-20 yıl, %18'i 20 yıl ve üstü tecrübeye sahiptir.



YenidenBiz adaylarının %9'u 1 yıldan az, %50'si 1-2 yıl, %11'i 2-3 yıl, %13'ü 3-4 yıl, %6'sı 4-5 yıl, %11'i 5 yıl ve üstü iş hayatından uzak kaldığını belirtmektedir.



²ILO Women at WorkTrends Report, 2016

YenidenBiz Adaylara Nasıl Yardımcı Olur ?

YenidenBiz aday havuzuna katılanlar yetkinlik bazlı ön mülakata alınırlar. Ayrıca adayların gelişimi aday geliştirme programlarıyla desteklenir. **Her ay yaklaşık 2-3 farklı sınıf içi seminer veya atölye**, iki ayda bir kere ise network etkinliği gerçekleştirilir. İş fırsatları aday havuzu ile paylaşılır, pozisyonun gereklerine göre uygun adaylar seçilip, kurumlar ile buluşturulur. Bugüne kadar alanında uzman eğitimcilerin katkılarıyla, toplamda **120’den fazla seminer ve etkinlik** gerçekleştirilmiş, **3000’e yakın katılımcıya** ulaşılmıştır. YenidenBiz aday geliştirme seminerleri,

- *Özgeçmiş yazımı, mülakat teknikleri gibi iş arama sürecine katkı yapan seminer ve atölyeleri,*
- *Motivasyon, belirsizlik yönetimi, değişim, zaman yönetimi gibi kişisel gelişim çalışmalarını,*
- *İletişim becerileri, girişimcilik, dijital dönüşüm gibi yönetim ve liderlik becerilerini tekrar kazanmayı sağlayacak güncel başlıkları kapsar.*

YenidenBiz işe dönüş sürecini sadece eğitimler ve etkinliklerle değil, EMCC Türkiye ile birlikte yürütülen **mentorluk** programları ile de destekler.

YenidenBiz’e nasıl destek olunur?

- **Kurumsal destek / katkılar:** Kadının ekonomiye katkısı konusunda duyarlı kurumlar YenidenBiz’e ‘Kurumsal Üye’ olarak destek vermektedir. Bu kurumlar, yetenekli kadınların yer aldığı aday havuzundan faydalanırken, kadın istihdamına da katkıda bulunmaktadır. YenidenBiz ayrıca sponsorluk ve diğer destekler için kurumlarla işbirlikleri geliştirmektedir.
- **Bireysel destek / katkılar:** YenidenBiz’e ‘Bireysel Üye’ olarak destek olunabilir. Gönüllü olarak çalışma imkânı da bulunmaktadır.

Ara vermiş ve iş hayatına dönmek isteyen kadınlar, www.yenidenbiz.org adresine kolaylıkla özgeçmişlerini bırakarak, aday havuzuna katılabilirler.



YENİDENBİZ ETKİSİ

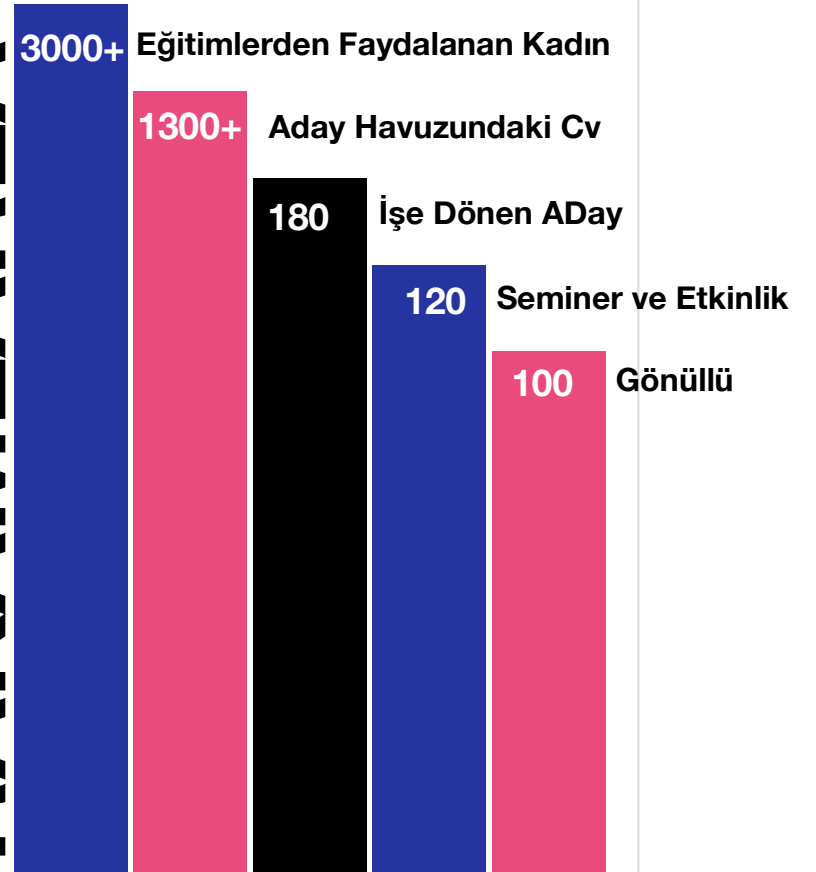
YenidenBiz, 31.12.2018 itibariyle **180 adayın** tekrar iş dünyasına dönmesine doğrudan veya dolaylı destek olmuştur. Yola çıkarken %10 olarak belirlenen aday geri dönüş hedefi, yaklaşık %14 olarak gerçekleşmiştir. Bu 180 kadın, kurumsal şirketlerdeki pozisyonların yanı sıra, Türkiye’de alanında önde gelen STK’ların yönetimlerindeki kilit pozisyonlarda tam zamanlı olarak görev almaktadır. Bunlar arasında TEV, Darüşşafaka, Unicef, TEGV, WWF ve KEDV sayılabilir.

YenidenBiz’e ulaşan eğitimli ve deneyimli adaylara uygun tüm iş fırsatları, YenidenBiz adayları ile paylaşılmaktadır. Ülkemizdeki kadın istihdamını artırmaya yönelik, dernek olarak yapılanmış, sosyal bir sorumluluk platformu olan YenidenBiz, adayın kendi iş arama sürecine devam etmesinin önemini özellikle altını çizmektedir.

İşe dönüş yapan adaylarla yapılan bire bir görüşmelerde YenidenBiz’in işarayı sürecindeki rolü, iş arama motivasyonu, kişisel gelişim ve eğitim donanımı, yeni kariyer hedefi belirleme, networking ve iş bulma olarak ortaya çıkmıştır. YenidenBiz çalışmalarına gönüllü olarak destek veren adayların, aynı zamanda iş hayatına daha etkili biçimde hazırlanabildikleri gözlemlenmiştir. Bunda, adayların kendilerine olan güvenlerini tazeleyerek, mevcut becerilerini kısa sürede ortaya koyabilecekleri bir ortam bulmalarının payı büyüktür.

YENİDENBİZ

RAKAMLARLA



YenidenBiz'in Kurumlar ile İşbirlikleri

YenidenBiz, yetenek havuzu ile ilgili farkındalık yaratmak amacıyla kurumlara ziyaretler yaparak, onları kurumsal üye olarak kadın istihdamını desteklemeye davet etmekte ve bu şekilde, uygun iş fırsatlarının doğru adaylarla buluşturulmasına yardımcı olmaktadır. Tüm bunlara ek olarak, YenidenBiz, kurumların ihtiyaçlarına yönelik sponsorluk projeleri geliştirmektedir.

2018 yılı sonu itibariyle kadın istihdamını ve çeşitliliğini destekleyen YenidenBiz Kurumsal Üyeleri şunlardır: Abdi İbrahim, Akkök, Borusan, Coca-Cola, Danone Türkiye, Defacto, Fiba Holding, FibaFaktoring, Hürriyet, Intertech, İpekyol, Kale Grubu, Koton, Metro, Mudo, Multinet, Paksoy Hukuk, Procter&Gamble, Quattro Danışmanlık, Sodexo, Sun Grup, Tat Gıda, Turk Tuborg, Unilever, Verifone, Yaşar Holding, Yıldız Holding ve Karaca Züccaciye.

- » ING Bank ve Akçansa, YenidenBiz'e 'Aday Geliştirme' sponsoru,
- » Defacto ve CocaCola 'Etkinlik' sponsoru,
- » Microsoft ve Genbil "Teknoloji" sponsorudur.

YenidenBiz'in geniş destekçi ağına ise AlternatifBank, Ashoka, Assess, Boğaziçi Üniversitesi Executive MBA, CocaCola İçecek, Deloitte Türkiye, Egon Zehnder, EMCC Türkiye, Endeavor Türkiye, Enocta, Inspark, İyiofis, KAGİDER, Koton, Köksal Avukatlık, MultinetUP, Peoplise, Peryön, PWC,

Sm4rt Solutions, TurkishWin, Workhaus, Yönetim Kurulu'nda Kadın Derneği ve Y&R İstanbul yer almaktadır.



Büyük ve çok uluslu firmaların, STK'ların yanı sıra, YenidenBiz'in dikkat çektiği yetenek ve iş gücünden en çok faydalanabilecek diğer oluşumlar:

- Tecrübeli yetenek havuzunu kendi bünyelerine çekmek, atılım yapmak isteyen orta ölçekli kurumlar,
- Kurumsal yapılanma aşamasındaki aile şirketleri,
- Start-up'lar ve sosyal girişimler sayılabilir.

YenidenBiz, tam zamanlı iş imkânlarının yanı sıra, Türkiye'de henüz çok yeni kabul görmeye başlayan proje bazlı, dönemsel ve yarı zamanlı iş olanaklarının önünü açmaya çalışmaktadır. Ayrıca kendi işini kurmak isteyen girişimci kadınları desteklemektedir.

Diğer Sivil Toplum Kuruluşları ile İlişkiler

- YenidenBiz, 2017 yılında, Adım Adım Platformu'na katılmıştır.
- C@rma Platformu işbirliği kapsamında 2018 Aralık ayında Unilever ile workshop etkinliği gerçekleştirilmiştir.
- Koç Holding'in Eşitlik Buluşması'nda katılarak YenidenBiz anlatılmıştır.
- Peryön 2017 ve 2018'de stand kurulmuş ve YenidenBiz anlatılmıştır.

2017- 2018 DÖNEMİ FAALİYETLERİ ÜYELERLE İLİŞKİLER

YenidenBiz Derneği'nin Bireysel ve Kurumsal Üyelik aidatları, YenidenBiz Kaynak Geliştirme çalışmaları kapsamında Yönetim Kurulu'nca belirlenmiş, bu doğrultuda YenidenBiz Derneği'nin misyon ve değerleriyle uyumlu hareket etmeyi benimseyen Bireysel ve Kurumsal Üyeler kabul edilmiştir.

2017 YILINDA YENİDENBİZ DERNEĞİ'NE KATILAN KURUMSAL ÜYELER

- Koton
- Metro
- Multinet
- Sodexo
- Sun Grup
- Yaşar Holding
- Yıldız Holding
- Zurich Sigorta
- Akçansa YenidenBiz'e 'Aday Geliştirme' sponsoru
- Defacto 'Etkinlik' sponsoru

2017 yılında YenidenBiz Derneği'ne, 2017 yılında 23 Bireysel Üye katılmış, derneğin toplam üye sayısı 152 olmuştur.

2018 YILINDA YENİDENBİZ DERNEĞİ'NE KATILAN KURUMSAL ÜYELER

- Intertech
- Karaca Züccaciye
- 2018 yılında YenidenBiz Derneği'ne, 5 Bireysel Üye katılmış, derneğin toplam üye sayısı 157 olmuştur.

FAALİYETLER

YenidenBiz'in çalışmaları adaylara ve kurumlara yönelik olmak üzere 2 ana grupta toplanmaktadır. 2018 yılında:

- **Adaylara yönelik YenidenBiz çalışmaları :**

- o İnsan kaynakları faaliyetleri
- o Aday gelişim faaliyetleri (eğitim, etkinlikler, koçluk ve mentorluk)
- o Networking faaliyetleri

olmuş, bu çalışmalar sonucunda YenidenBiz 3000'i aşkın kadına, çevreleri ile düşünüldüğünde ise 10.000'den fazla insana dokunmuştur.



- **Kurumlara yönelik YenidenBiz çalışmaları :**

- o YenidenBiz'in misyonu ve yetenek havuzu ile ilgili farkındalık yaratma
- o Tam zamanlının yanı sıra yarı-zamanlı, proje bazlı, esnek çalışma modellerine dikkat çekme
- o Kurumsal üyelik, bireysel üyelik, bağış ve sponsorluk projeleri ile kaynak geliştirmeye odaklanmıştır.

Bu çalışmaların sonucunda ise, YenidenBiz 100'e yakın kuruma ulaşmıştır. Tecrübeli adayları, yeteneğe erişim imkanları kısıtlı olan küçük ve orta ölçekli kurumlar, STK'larla buluşturmuş, şirketlerin istihdamda çeşitlilik ve kapsayıcılık konularını gündemlerine alıp hayata geçirmelerine destek olmuştur.

YenidenBiz, 7 yıl ve üstü deneyimli, iş hayatına 1 yıl veya daha fazla süre ara vermiş üniversite mezunu kadınların iş hayatına dönüşlerini kolaylaştırmak için çalışmaktadır. YenidenBiz'in adayların iş hayatına dönüşlerine katkısı, iş fırsatlarına dikkat çekme şeklinde doğrudan kişisel gelişim ve network imkânı sağlamak suretiyle dolaylı olabilmektedir. YenidenBiz sosyal fayda sağlamayı amaçlayan bir sivil toplum kuruluşu olarak, işe



yerleştirme faaliyeti yapmamakta ve iş fırsatlarının adaylara iletilmesinde herhangi bir kâr amacı gütmemektedir.

İşe ara verip geri dönmek isteyen kadınların davet edildiği yetenek havuzunda, 2018 yılı sonu itibarıyla toplam 1300 kişiye ulaşılmıştır. YenidenBiz havuzuna özgeçmiş bırakılması çevirimiçi olarak www.yenidenbiz.org web sitesi üzerinden gerçekleştirilmektedir. Özgeçmiş bırakan her aday, YenidenBiz veritabanına elektronik olarak kayıt olmakta ve YenidenBiz tarafından yüz yüze mülakata davet edilmektedir. Bu mülakat bir iş görüşmesi olmayıp, tanışma, yetkinliklerin görüşülmesi, iş

arayışı sürecinde destek ihtiyaçlarının (eğitim, mentorluk, koçluk gibi) belirlenmesi amaçlıdır.

YenidenBiz adaylara ve kurumlara etkili bir şekilde ulaşmak için çalışma grupları bazında organize olmuştur. **İnsan Kaynakları** ve **Aday Geliştirme** grupları ağırlıklı olarak adaylara yönelik çalışmaları yürütürken, **Kaynak Geliştirme** grubu kurumlara erişimi üstlenmiştir. **Pazarlama ve Kurumsal İletişim** grubu, **Portal ve Teknoloji** grubu, **Kurumsal Yönetişim** grupları ise hem aday hem de kurumlar nezdinde çalışmaların şeffaflık, sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda, yürürlükteki mevzuatlara uygun ve etkili biçimde yürütülmesi için sorumluluklar üstlenmişlerdir.

- İnsan Kaynakları Faaliyetleri :

2015 yılında YenidenBiz yetenek havuzu çevrimiçi bir platform olarak hizmet vermeye başlamıştır. Veritabanı üzerinde arama ve güncelleme yapmaya imkan veren platform, Peoplise tarafından YenidenBiz için ücretsiz olarak geliştirilmiştir.

2018 Mart ayında Kurumsal Üye ve Sponsor Firmaların İnsan Kaynakları Yöneticilerini biraya getiren bir etkinlik düzenlenerek

ortak çalışmaları artırma adına fikir ve bilgi alışverişinde bulunulmuştur.

Mayıs ayında Anneler Günü çerçevesinde Hürriyet Gazetesi İnsan Kaynakları ekinde YenidenBiz ile ilgili haberin desteğiyle, YenidenBiz'in kamuoyunda bilinirliği artarken, yetenek havuzuna yapılan başvurularda bir yükseliş yaşanmıştır. 2018 yılı sonu itibariyle veritabanımızda kayıtlı özgeçmiş sayısı 1.300 'ün üzerindedir.

Mayıs ayında Zirve etkinliğinde, katılımcıların en fazla ilgi gösterdiği ve yüksek memnuniyet sağlanan etkinliklerden biri de "Ertuğrul Belen ile Speed Networking" oldu. 25 aday 14 firma yetkilisi ile bir araya gelip tanışarak keyifli bir formatta iletişime geçtiler.

Profesyonel hayatta İnsan Kaynakları ve yönetim alanında tecrübeli İK gönüllüleri, YenidenBiz adaylarının her biri ile yüz yüze mülakatlar gerçekleştirmiş, adayların ilgili gönüllülere mülakat atamaları süreci, çalışma grubu lideri tarafından koordine edilmiştir. Her mülakat sonucunda oluşturulan rapor sisteme girilerek aday profiline eklenmiş, 2018 yılı sonunda bu metod ile yetkinlik bazlı mülakat yapılan aday sayısı 340 olmuştur.

YenidenBiz mülakatı, bir iş görüşmesi olmayıp, adayı tanımaya, kariyerine ne yönde devam etmek istediğini anlamayı amaçlayan bir mülakat olarak gerçekleşmektedir. Bu mülakatta adaylar, YenidenBiz'in eğitim ve etkinliklerine katılarak işe dönüş sürecini daha aktif geçirmeleri konusunda, mülakatı yapan gönüllüler tarafından bilgilendirilmektedir. Bu sayede eğitim programından yararlanan adaylar, özgeçmişlerini daha etkili hale getirmek, iş mülakatlarına hazırlanmak, hedeflerini gözden geçirmek, girişimcilik gibi, hem teknik hem kişisel gelişim konularında seminer/atölye çalışmalarından yararlanma fırsatı bulmuşlardır.

YenidenBiz İnsan Kaynakları çalışma grubu, YenidenBiz'e gelen iş fırsatlarını adaylara ulaştırmaktadır. Bunu, aday havuzunda bulunan ve iş fırsatlarından haberdar olmak isteyen kişilere e-posta göndermek suretiyle yapmaktadır. Aday ve işveren görüşme sürecini kendileri yürütmektedir.

2018 yılı sonu itibariyle, YenidenBiz'in doğrudan veya dolaylı etkisiyle işe yerleşen toplam aday sayısı 180 olmuştur. Bu adaylar, çok uluslu şirketler, start-up'lar, küçük ve orta ölçekli

işletmeler ve sivil toplum kuruluşları tarafından istihdam edilmişlerdir. Aday havuzunun %14'üne denk gelen bu sayı, YenidenBiz'in yola çıkarken hedeflediği oranın (%10) üzerindedir. YenidenBiz işe dönen aday sayısının ve oranının artması için çalışmalarına devam etmektedir.



- Aday Geliştirme Faaliyetleri

YenidenBiz Derneği, 2017'de toplam 24 adet, 2018'de ise 25 adet eğitim, seminer, atölye, etkinlik ve buluşma gerçekleştirmiştir. Aday gelişim programına katılım sayısı 2017'de 482 kişi, 2018'de 858 kişi olmuştur.



YenidenBiz'Aday Geliştirme Programı' kapsamında sunulan faaliyetler şunlardır:

YenidenBizAday Geliştirme Programı, bir adayın işe dönüş yolculuğunda ihtiyaç duyabileceği beceri ve yetkinlikler dikkate alınarak tasarlanmıştır. Seminer içerikleri iş arama eğitimleri (mülakat çalıştayları, LinkedIn, networking) kişisel gelişim eğitimleri (etkili iletişim, sunum teknikleri, motivasyon) ile güncel ve teknik konuları kapsayan eğitimlerden (dijital dönüşüm, girişimcilik, tasarım odaklı düşünme vb) oluşmaktadır.

Eğitimler alanında uzman eğitimciler tarafından sınıf içinde ortalama 15-30 kişilik gruplar halinde sunulmuştur. Seminerler gönüllü eğitimcilerce verilmiş, mekanlar, mekan sponsoru kurumlarca tahsis edilmiştir. Seminerlerin planlaması, eğitimcilerin ve mekanların organizasyonu, ölçme ve değerlendirme işlemleri Aday Geliştirme Çalışma Grubu tarafından gerçekleştirilmiştir.

2017-2018 SENESİNDE GERÇEKLEŞTİRİLEN YENİDENBİZ EĞİTİMLERİ

Tarih	Eğitim Konusu	Eğitmen
20.01.2017	Hedef Haritalama	Ateş Ataseven
24.01.2017	Dijital IQ'nuzu Geliştirip, Dijital Devrime Hazır Olmanın Yolları	Cansu Büyükkışık Sever
02.10.2017	Mülakata Hazırlanma Çalıştayı	Sinem Yıldızeli Bahçeli
24.02.2017	Kişisel Etkinliğimizi Artırmanın Yolları	Nursel Kavlak ve Seda Gürel
28.02.2017-1.03.2017	Kendimi Tanıdım İnsanı Anladım	TheCoachingCompany
03.08.2017	İş Arama Sürecinde Stres Yönetimi ve Öfke Kontrolü	Funda Etan
22.03.2017	Daha Fazla Sen	Özlem Kıyat Berber ve Ayşen Gündüz
28.3.2017-29.3.2017	Kendimi Tanıdım İnsanı Anladım	TheCoachingCompany
04.07.2017	İş Bulma Becerileri	Manpower
21.04.2017	Kendini Yönetmek	Bülent Kılıç
05.03.2017	LinkedIn'i Daha Verimli Nasıl Kullanabiliriz	Levent Pınar ve Berk Özberk
9.5.2017-10.05.2017	Giz'inlePotansiyelini Keşfet, İç Engellerimle Ben	Elif Suner
16.05.2017	Dijital Dönüşümün Pazarlamaya Yansımaları	ProfDr Ayşegül Toker

2017-2018 SENESİNDE GERÇEKLEŞTİRİLEN YENİDENBİZ EĞİTİMLERİ

Tarih	Eğitim Konusu	Eğitmen
8.6.2017-9.6.2017	Çok Boyutlu Liderlik II	Ayşe Çolak
22.06.2017	Başarının Sırrı Tutku	Şebnem Bolkan
09.12.2017	Motivasyon	Çağatay Güney
29.09.2017	Yeni Başlangıçlar için İlk Adımlar	Damla Tamakan
10.03.2017	Kriz Yönetimi	Ahu Parlar
18.10.2017	Kadın Girişimciliği	İmge Sabancı
23.10.2017	İngilizce Sunum Teknikleri	Serra Cremer
15.11.2017	Kendini Yönetmek	Bülent Kılıç
28.11.2017	Farkındalık Üzerine Bir Gün	Hande Tarıman
28.11.2017	Önce Sen İnan	Wis-Mom
27.12.2017	Yeni Dünyada Tek Kişilik Dijital Ajans Olmak	Murat Erdör
04.01.2018	Yaratıcı ve Yenilikçi Düşünme Teknikleri	Yekta Özözer
15.01.2018	Müzakere Becerileri	Nazif Kerem Güroğlu
05.02.2018	Dijitalleşme ve Çevik Organizasyonlar / Ekonomi Paneli	Ayşegül Toker, Barış Karakullukçu, Gizem Moral
21.02.2018	Linkedin	Levent Pınar
06.03.2018	Mülakat ve İş Bulma Koçluğu	Filiz Demirbağ

2017-2018 SENESİNDE GERÇEKLEŞTİRİLEN YENİDENBİZ EĞİTİMLERİ

Tarih	Eğitim Konusu	Eğitmen
23.03.2018	Hedeflerimize Ulaşırken Dirençli Olmak	Seray Ataman
03.04.2018	Hayat Becerileri Programı – Kişilik Envanteri	Berna Gülgöz
12.04.2018	Hikaye Anlatımının Gücü	Melek Pulatkonak
18.04.2018	Hayat Becerileri Programı – Kişisel Liderlik	Bülent Kılıç
04.05.2018	Hayat Becerileri Programı – Motivasyon	Çağatay Güney
15.05.2018	Hayat Becerileri Programı – Potansiyeli Performansa çevirmek	Zuhal Gürçimen
22.05.2018	Etkin Satış Yönetimi	Gülin Yücel
29.05.2018	Proje Yönetimi (FCovey)	Sibel Demirel
30.05.2018	Hayat Becerileri Programı – Hedef Haritalama	Selin Eroğlu
01.06.2018	Mülakat Teknikleri	Necla Sökmenoğlu
18.09.2018	Hikaye Anlatımı	Şeyda Taluk
02.10.2018	Mülakat Teknikleri	Damla Tamakan
23.10.2018	Müşteri Deneyimi ve Tasarım odaklı Düşünme	Cem Sakarya
06.11.2018	Proje Yönetimi	Sibel Demirel
13.11.2018	Potansiyeli Performansa Çevirmek	Zuhal Gürçimen
28.11.2018	Hedeflerimize Ulaşırken Dirençli Olmak	Seray Ataman
13.12.2018	Disrupt Yourself	Didem Gürcüoğlu Tekalp



- Networking Faaliyetleri

YenidenBiz adaylarını bir kurumun çatısı altında, o kurumun profesyonelleri ile bir araya getirmek amacıyla Networking buluşmaları için Ocak 2017'de Allianz iş birliğinde yeni taslak programını oluşturmuştur. 10 Mayıs 2017'de Yönetim Kurulu'na yapılan Gönüllü Yönetimi sunumu ile program kabul edilmiştir.

2017-2018 DÖNEMİNDE GERÇEKLEŞEN YENİDENBİZ BULUŞMALARI

Tarih	Etkinlik İsmi
15 Mayıs 2017	AkçanSA ev sahipliğinde YenidenBiz Buluşması
17 Mayıs 2017	AvivaSA Anneler Günü etkinliği: Anneler Günü'nde AkSigorta çalışanları, çalışan kadın ve çocuk ilişkisi konusunda uzman Psikolog Aysun Ercen'den çalışan annenin ve çocuğunun gerçek hikayesini anlattı.
23 Mayıs 2017	Kurumsal ve bireysel üyelerimizle, Bizim Tepe'de Emin Çapa'nın keyifli sohbetiyle "Yaza Merhaba" dedik.
6 Temmuz 2017	İşe Dönen Buluşması: Endeavor ev sahipliğinde işe dönen YenidenBiz adayları ile buluştuk.
11 Temmuz 2017	Endeavor Türkiye ev sahipliğinde YenidenBiz Gönüllü Buluşması, konuşmacı Murat Yeşildere
25 Eylül 2017	Vodafone ev sahipliğinde YenidenBiz Buluşması, konuşmacı Kurumsal Satış Direktörü Ahu Tunç
8 Aralık 2017	Akkök ev sahipliğinde YenidenBiz Buluşması, konuşmacı Akkök Holding Yönetim Kurulu ve İcra Kurulu Üyesi Özlem Ataunal
19 Aralık 2017	YenidenBiz Buluşması : Hep birlikte Füreya Koral Retrospektif Sergisi'ni gezdik.
10 Ocak 2018	Gönüllü Buluşması : Borusan Evsahipliğinde İbrahim Betil'i konuk ettik
27 Nisan 2018	Microsoft evsahipliğinde YenidenBiz Buluşması, konuşmacı Çiğdem Kayalı
10 Mayıs 2018	YenidenBiz Zirvesi – Yapı Kredi Bankası
4 Ekim 2018	Garanti Bankası Evsahipliğinde Salt Galata'da YenidenBiz Buluşması
5 Kasım 2018	Mentorluk Projesi Lansmanı ve Eğitimi, INGBank
26 Aralık 2018	41 North Business School Evsahipliğinde YenidenBiz Buluşması

- Mentorluk Programı

Ocak 2018’de EMCC ile birlikte 3. dönem Mentorluk Programı’na başladık. Bu dönem Yönetim Kurulunda Kadın Derneği ile de işbirliği yaptık ve 45 YenidenBiz adayı mentorları ile eşleştirildi.

- YenidenBiz Portal ve Teknoloji Geliştirme Çalışmaları

Dijital YenidenBiz hedefimiz doğrultusunda başlattığımız Teknoloji Projesi’nde Microsoft ve Microsoft’un iş ortağı Genbil sponsorluk desteğini aldık. 2019 yılı ilk yarısına kadar tamamlamayı hedeflediğimiz bu proje ile kullanıcı dostu, KVKK ile uyumlu, teknolojik bir aday sistemimiz olacak.

Ayrıca, daha önce sadece bağış toplamak için kullanılan Fonzip sisteminde gerekli, çalışmalar yapılarak, İktisadi İşletme’nin kurulmasından sonra ürün ve eğitim satışları için kullanmaya başladık.

Alt yapı güvenliğini artırmak amacı ile web sayfamızı ve e-maillerimizi Google – Gsuite ve Gmail üzerine taşıdık. Dernek ile ilgili yazışmalarımızı org uzantılı yeni e-maillerimiz üzerinden yapmaya başladık.



- YenidenBiz Pazarlama ve Kurumsal İletişim Çalışmaları

2017 yılında sosyal medya iletişimini yoğun olarak kullandık. Sm4rt Solutions Ajansı gönüllü olarak YenidenBiz sosyal medya yönetimini gerçekleştirdi. Ayrıca, Anneler Günü ve Vodafone Buluşması ile ilgili Hürriyet IK’da özel haber olarak yer aldık. Ayrıca, Pazarlamasyon blogunda gönüllülerimizden Ayşe Çolak işe ara verme hikayesini ve YenidenBiz’i anlattı.

2017’de organize ettiğimiz ya da katıldığımız etkinliklerimizle adaylarımız, gönüllülerimiz, üyelerimiz ve destekçilerimizle bir araya geldik.

2017’de 4 YenidenBiz buluşması gerçekleştirdik. AvivaSa, AkçanSA, Vodafone ve Akkök ev sahipliğinde YenidenBiz aday, gönüllü ve destekçileri ilham verici hikayeler dinledi ve ev sahibi kurumların yöneticileriyle tanışma imkanı buldu.

Hep birlikte Yaza Merhaba dedik

Mayıs 2017’de ikinci kere kurumsal ve bireysel üye ve destekçilerimizle Mayıs ayında Bizim Tepe’de bir araya geldik. DeFacto’nun sponsorluğunda gerçekleşen ve Sayın Emin Çapa’nın keyifli konuşmasıyla renklenen gecede katılımcılar birbiriyle tanışma ve sohbet etme fırsatı buldu.

İş Dünyası’nın önde gelen organizasyonlarındaydık

2017’de Peryön, Kristal Elma, Uludağ Ekonomi Zirvesi, Koç Eşitlik Buluşması gibi iş dünyası için önemli birçok aktivitede yer alarak YenidenBiz’i tanıttık.

2017’de bir ilki daha gerçekleştirdik. AkSigorta ile birlikte kuruma özel ilk projemizi hayata geçirdik.

Anneler Günü’nde AkSigorta çalışanları, çalışan kadın ve çocuk ilişkisi konusunda uzman Psikolog Aysun Ercen’den çalışan annenin ve çocuğunun gerçek hikayesini dinleme şansı buldu.

2017’de, Derneğimize kaynak yaratmak amacıyla defter ve çiçeklerimizi hazırlatarak satışa sunduk.



2018'de sosyal medyayı aktif olarak kullanmaya devam ettik.

Derneğimize kaynak yaratmak amacıyla, defter ve çiçeklerimizin iletişimini yapmaya devam ettik.

Uplifers platformuna yazar olarak eklendik ve platformun her alanında görünürlüğümüzü sağladık. Uzun dönemli bu çalışmanın derneğimize fayda sağlayacağına inanıyoruz.

YenidenBiz ve gönüllü buluşmalarımız devam etti.



YenidenBiz Zirvesi ile Kadınlar İş Başına Dedik

10 Mayıs 2018 tarihinde Yapı Kredi sponsorluğunda ilkinin gerçekleştirdiğimiz Kadınlar İş Başına zirvesinde kadınların ekonomiye katılımı ve istihdamının önemini uzman konukların sunumuyla masaya yatırdık.

YenidenBiz Derneği Yönetim Kurulu Başkanı Ayşe Güçlü Onur, zirvenin açılış konuşmasında Koç Üniversitesi öğretim görevlilerinden Prof. Dr. Zeynep Aycan yönetiminde yapılan “Kadın ve İşe Ara Verme Araştırması” sonuçlarını da açıkladı.

Zirvede erkeklerin kadınları nasıl gördüğünü anlatan bir sunum yapan Bekir Ağırır, kadın meselesinin yalnızca kadınlara, bir kültüre, bir bölgeye, Türkiye’ye, Türklüğe, müslümanlığa dair bir mesele değil evrensel bir mesele olduğunu belirtti.

Betek Boya ve Kimya Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Gözde Akpınar, cesaret ile esaret arasında tek bir fark olduğunu, bütün değişimi de bu harf farkının yarattığını söyledi.

Zirve kapsamında ayrıca Ertuğrul Belen'in tasarladığı BNA Speed Networking ilk kez gerçekleştirilirken, adaylarla kurumların bir araya gelip tanışmaları ve iletişimlerinin güçlendirilmesi sağlandı.



25/03/2019

YENİDENBİZ DERNEĞİ YÖNETİM KURULU BAŞKANLIĞI'NA

YenidenBiz Derneği'nin 01/01/2017 – 31/12/2018 dönemine ait faaliyetleri, hesap işlemleri, defter kayıtları ve belgeler, başta dernek tüzüğü ve diğer ilgili mevzuat çerçevesinde Denetim Kurulumuzca incelenmiş olup, uygun olduğu değerlendirilmiştir. Bu konuda her yıla ilişkin iç denetim raporları düzenlenmiştir.

Saygılarımızla,

Figen Varan

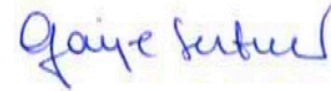
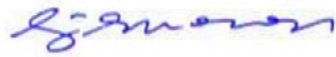
Berra Biricik

Gaye Şentürk

Denetçi

Denetçi

Denetçi



MALİ TABLOLAR

2017 YILI BEYANNAMESİ

2. GELİRLER [TL]		
2.1. Önceki Yıdan Devreden Gelir	:	128.434,34
2.1.1. Kasa	:	0,00
2.1.2. Banka	:	128.434,34
2.1.3. Alacaklar	:	0,00
2.2. Üye Ödentileri	:	70.254,04
2.3. Yurtdışından Alınan Yardımlar (1)	:	0,00
2.4. Kamu Kuruluşlarından Alınan Yardımlar (2)	:	0,00
2.5. Diğer Bağış ve Yardımlar Toplamı	:	233.923,39
2.5.1. Bağış Gelirleri	:	233.923,39
2.5.2. Yardım Toplama Gelirleri	:	0,00
2.6. İktisadi İşletme Gelirleri	:	0,00
2.7. Finansal Gelirler	:	10.166,76
2.8. Kira Gelirleri	:	0,00
2.9. Diğer Gelirler	:	1.886,68
2.10. Alınan Borçlar	:	2.176,59
GELİRLER TOPLAMI	:	446.841,80
3. GİDERLER [TL]		
3.1. Önceki Yıdan Devreden Borç	:	8.295,33
3.2. Genel Giderler	:	41.405,07
3.3. Personel Giderleri	:	33.085,59
3.4. Amaç ve Hizmet Giderleri Toplamı	:	0,00
3.4.1. Kültür, Sanat, Spor	:	0,00
3.4.2. Eğitim ve Araştırma	:	0,00
3.4.3. Sağlık	:	0,00
3.4.4. Sosyal Hizmetler	:	0,00
3.4.5. Çevre (Doğa ve Hayvanları Koruma)	:	0,00
3.4.6. Ekonomik Sosyal ve Toplumsal Kalkınma	:	0,00
3.4.7. Hukuk ve İnsan Hakları	:	0,00
3.4.8. Hayır Yardımları	:	0,00
3.4.9. Uluslararası Faaliyetler	:	0,00
3.4.10. Diğer	:	0,00
3.5. Diğer Giderler	:	0,00
3.6. Mevcut Kasa	:	0,00
3.7. Mevcut Banka	:	255.614,32
3.8. Mevcut Alacaklar	:	108.441,49
GİDERLER TOPLAMI	:	446.841,80

2018 YILI BEYANNAMESİ

2019 Nisan ayı sonunda hazır olacağından, burada gösterilemiyor.

